

Leitsätze | Kupferverband e.V.

Der Kupferverband e.V. steht für die Förderung und Weiterentwicklung des Werkstoffs Kupfer – unabhängig, kompetent und verantwortungsvoll. Wir verstehen uns als neutrale Plattform für Mitglieder, Partner und Stakeholder und handeln im Interesse der gesamten Branche, nicht im Interesse einzelner Unternehmen. Diese Leitlinien beschreiben, wofür wir stehen, wie wir arbeiten und welche Werte unser Handeln leiten.

1. Neutralität und Unabhängigkeit

Wir sind der Werkstoff Kupfer verpflichtet, nicht einzelnen Firmen oder Partikularinteressen. Der Vorstand, die Gremien und die Geschäftsstelle handeln unabhängig und lassen sich nicht von den wirtschaftlichen Zielen einzelner Mitgliedsunternehmen leiten. Diese Unabhängigkeit ist die Grundlage für Glaubwürdigkeit und Vertrauen nach außen.

2. Verantwortung für die Branche

Der Kupferverband e.V. versteht sich als Stimme der Kupferindustrie, die übergreifende Themen bündelt und nach außen vertritt. Unser Handeln ist auf das Wohl der gesamten Branche ausgerichtet – wir fördern Dialog, Wissenstransfer und Zusammenarbeit über Unternehmensgrenzen hinweg.

3. Transparenz und Verbindlichkeit

Wir legen Wert auf offene Kommunikation, klare Entscheidungswege und nachvollziehbare Prozesse. Beschlüsse, Protokolle und relevante Unterlagen werden nachvollziehbar dokumentiert und zugänglich gemacht, um Vertrauen und Verlässlichkeit zu gewährleisten.

4. Fachkompetenz und Innovation

Wir stehen für höchste fachliche Expertise und fundiertes Wissen rund um den Werkstoff Kupfer. Der Verband ist ein Ort des Austauschs, der Weiterbildung und der technischen wie wissenschaftlichen Exzellenz. Wir fördern innovative Ansätze und sind offen für neue Impulse aus Forschung, Wissenschaft und Praxis.

5. Nachhaltigkeit und gesellschaftliche Verantwortung

Wir handeln ressourcenschonend, nachhaltig und mit Blick auf die gesellschaftliche Verantwortung. Der Kupferverband e.V. achtet auf ökologische und soziale Aspekte in allen Projekten und trägt aktiv zur Förderung nachhaltiger Entwicklungen bei.

6. Zusammenarbeit und Verbandskultur

Unser Miteinander ist geprägt von Respekt, Kollegialität und der Bereitschaft, Wissen zu teilen. Ehrenamtliche und hauptamtliche Kräfte arbeiten partnerschaftlich zusammen, um die Ziele des Verbands zu erreichen. Wir schätzen Vielfalt und unterschiedliche Perspektiven als Stärke.

7. Dialog und Stakeholder-Orientierung

Wir pflegen den offenen Austausch mit Mitgliedern, Behörden, Medien, wissenschaftlichen Institutionen und der Öffentlichkeit. Unser Ziel ist ein sachlicher, konstruktiver Dialog, der Vertrauen schafft und das Ansehen der Branche stärkt.